



Cofinanziato
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Politiche di Coesione

**“AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL’ACQUISIZIONE DELLE
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE– PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA
DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE
DI COESIONE – PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA
CAPACITA’ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA’ 1,
AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI”**

Frequently Asked Questions

Ed.2 del 10 gennaio 2024

Sommario

ART.3 - DEFINIZIONI	3
ART.4 - DOTAZIONE FINANZIARIA DELL'AVVISO	4
ART.5 - SOGGETTI AMMISSIBILI	9
ART.6 - INTERVENTI FINANZIABILI	14
ART.7 - RICEVIBILITÀ E AMMISSIBILITÀ DELLA DOMANDA	16
ART.8 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA	18

Link utili:

- ✓ [Avviso](#)
- ✓ [Piattaforma](#)

ART.3 - DEFINIZIONI

Quesito

I finanziamenti ricevuti tramite il PNRR possono essere considerati anche fondi della politica di coesione europea?

Chiarimento

Si veda la definizione “POLITICA DI COESIONE EUROPEA” indicata all’Allegato 1 all’avviso.

ART.4 - DOTAZIONE FINANZIARIA DELL'AVVISO

Quesito

vorrei specificatamente sapere se il contributo all'assunzione è per tutta l'attività lavorativa del dipendente e, pertanto, eterofinanziata nella sua globalità l'assunzione a tempo indeterminato, inoltre vorrei sapere se la previsione di dotazione organica prevista nel bando si riferisce all'inserimento nel PIAO sezione programmazione del personale annualità 2024 delle eventuali figure da assumere che essendo etero finanziate esulano dalla capacità assunzionale.

Chiarimento

Il contributo all'assunzione è per l'intera durata lavorativa del dipendente e eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell'Ente.

Per quanto riguarda l'aggiornamento della sezione del PIAO relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale, si fa presente che lo stesso può essere aggiornato anche in un momento successivo all'assegnazione delle unità di personale ad opera del DPCM, ma comunque prima di procedere alla contrattualizzazione dei neoassunti. Ciò è desumibile anche dalle indicazioni contenute nell'Allegato 1 all'Avviso (Definizioni), ove è riportato che: “Gli enti individuati dal DPCM come destinatari del finanziamento sono tenuti ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate”.

Quesito

In merito alla manifestazione di interesse per l'assunzione di funzionari, si chiede se al momento della compilazione della domanda l'ente deve aver già integrato il piano dei fabbisogni di personale o potrà farlo in un momento successivo all'esito favorevole della manifestazione di interesse; inoltre il finanziamento per l'assunzione a tempo indeterminato si intende strutturale quindi fino alla vita lavorativa del funzionario assunto o solo per cinque anni?

Chiarimento

L'Ente, entro la data di assunzione del personale, dovrà procedere all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM di cui al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso.

Quesito

Con riferimento all'Avviso pubblico in oggetto,

Visto l'art. 5, comma 2 nella parte in cui prevede che “.. Possono beneficiare del presente intervento gli enti di cui al par. 1 che presentino domanda per un numero di unità di personale non eccedente i posti disponibili nella dotazione organica vigente e si impegnino a mantenerli disponibili per le finalità del presente avviso...”,

Visto l'art. 7.2 2 nella parte in cui prevede che “...Con la manifestazione di interesse l'Ente dovrà produrre, ... la “Deliberazione della Giunta o organo esecutivo”, che dovrà contenere a pena di inammissibilità:

l'impegno dell'Ente, entro la data di assunzione del personale, a procedere, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM.....;

Visto il format di D.G.C. nella parte in cui si prevede che l'Organo d'indirizzo delibera di

ü ...stabilire che il Sindaco, il Legale rappresentante o suo delegato individuato mediante apposito atto provvederà entro la data di scadenza prevista dall'Avviso: a compilare sulla piattaforma la dichiarazione di cui al 7.2, attestante che: - la dotazione organica dell'Area dei Funzionari, tenuto conto del fabbisogno già approvato o in fase di aggiornamento ai fini della partecipazione all'Avviso,....;

ü ...si impegna: ... a procedere, entro la data di assunzione del personale, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o pertinente rispetto agli esiti dell'assegnazione di personale di cui al DPCM.

Si chiede di sapere

se i posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica al momento della presentazione dell'istanza oppure se è possibile partecipare all'Avviso richiedendo il finanziamento di personale al momento non inserito nella dotazione organica dell'Ente e impegnandosi ad aggiornare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale prevedendo in dotazione organica le posizioni eventualmente assegnate prima dell'assunzione.

Chiarimento

I posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza. Il Piano fabbisogni di cui al Piano Triennale dei fabbisogni deve essere aggiornato, entro la data di assunzione del personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM indicato al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso.

Quesito

Avrei due domande da porre, la prima, se nel nostro piano dei fabbisogni non ci sono le figure che si potrebbero assumere a valere con fondi nazionali, ad esempio il funzionario per la transizione al digitale (che per motivi inerenti nel vincolo della spesa del personale non abbiamo), possiamo prima modificare il piano del fabbisogno del personale indicando che tali assunzioni verranno fatte in caso di finanziamento?

La selezione avviene a livello nazionale oppure ogni regione ogni comune procede singolarmente?

Chiarimento

Le dotazioni organiche degli Enti intendendosi come tali i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, possono eventualmente essere rideterminati ai fini della partecipazione all'Avviso.

L'Ente, entro la data di assunzione del personale, dovrà procedere all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM di cui al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso.

Per tutto il periodo successivo al 31 dicembre 2029, come indicato dall'Avviso, il personale assunto graverà sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023.

La selezione avverrà attraverso un concorso nazionale per il rafforzamento degli organici dei principali beneficiari ed attuatori dei fondi europei.

Quesito

Vi contattiamo per chiedervi i seguenti chiarimenti in merito all'avviso in oggetto:

1. Il piano del fabbisogno del personale potrà essere aggiornato con l'inserimento dei nuovi profili dopo la deliberazione di giunta per la presentazione della manifestazione di interesse?
2. Come specificato nell'art.4 comma 1 dell'avviso pubblico, dal 01/01/2030 i costi del personale assunto graveranno sulle risorse statali?
3. Per i vari profili richiesti, specificati nell'art.1 comma 6, è possibile conoscere anticipatamente il titolo di studio richiesto per i rispettivi profili come requisito di ammissione?

Chiarimento

L'Ente, entro la data di assunzione del personale, dovrà procedere all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM di cui al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso.

Per tutto il periodo successivo al 31 dicembre 2029, come indicato dall'Avviso, il personale assunto graverà sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023.

La presente manifestazione di interesse è finalizzata esclusivamente ad acquisire il fabbisogno di profili professionali degli Enti. I titoli di studio saranno indicati nella procedura concorsuale.

Quesito

Trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato, si richiede se le stesse saranno a carico dell'Ente che assume o meno. Inoltre, sarebbe utile conoscere i diversi profili professionali che si possono prevedere.

Chiarimento

Il personale assunto rientrerà negli organici degli enti territoriali. I costi delle assunzioni gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.

I profili richiesti, come indicati dall'Avviso, articolo 1 comma 6, sono i seguenti:

- ingegnere, architetto, geologo, avvocato, specialista in attività culturali, specialista informatico, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, ed eventuali altri profili

professionali richiesti dagli enti purché finalizzati all'accelerazione degli investimenti finanziati attraverso i fondi europei per la politica di coesione

Quesito

Si chiede di conoscere se, successivamente al 31 dicembre 2029, le risorse previste dall' art 19 del dl 124 del 2023, finanzino le assunzioni a tempo indeterminato per l'intera durata del rapporto contrattuale.

Chiarimento

Per tutto il periodo successivo al 31 dicembre 2029, come indicato dall'Avviso, il personale assunto graverà sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023.

Quesito

Con l'espressione "dotazione organica vigente" si deve intendere la dotazione organica inserita negli strumenti di programmazione 2024/2026 alla data di pubblicazione dell'avviso o alla data di presentazione della domanda? Inoltre per strumento di programmazione, deve intendersi il Documento unico di programmazione o il piano dei fabbisogni del personale inserito nel PIAO?

Con l'espressione "dotazione organica vigente" può anche intendersi la copertura di posizioni cessate e non riprogrammate per mancanza di sostenibilità finanziaria?

Chiarimento

Ai sensi del comma 1 dell'art. 19, DL n. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023), gli Enti interessati sono autorizzati ad assumere "nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche". Con riferimento agli Enti locali, per dotazioni organiche vigenti si intendono i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, eventualmente anche rideterminati ai fini della partecipazione all'Avviso, tenuto conto che le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate, quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019.

Quesito

Questo Comune con riferimento alla dotazione organica dell'Area dei Funzionari, tenuto conto del vigente piano triennale del fabbisogno del personale, dispone:

N. 1 posto di istruttore Direttivo contabile- amministrativo- Vacante

N. 1 posto di istruttore Direttivo Tecnico - coperto per incarico a tempo determinato ex art. 110 del T.U.E.L di responsabile dell'area tecnica per la durata non superiore al mandato elettivo del sindaco (scadenza mandato 2026).

In relazione allo schema di atto deliberativo necessario per la manifestazione d'interesse per la finalità in oggetto indicato è richiesto:

Al punto 3 del dispositivo dello schema di delibera occorre indicare il personale a tempo indeterminato e/o con contratto a tempo determinato attualmente impiegato per la gestione attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione. Nello specifico si chiede se va inserita l'unità lavorativa dell'istruttore direttivo tecnico (ex art. 110 del TUEL) di cui sopra, dal momento che trattasi di personale che si occupa della gestione dei progetti di finanziati dalle risorse delle politiche di coesione, ma prevalentemente della gestione delle opere pubbliche e dei servizi urbanistici.

Chiarimento

Ai fini della presentazione della manifestazione di interesse è sufficiente che vi sia capienza numerica nei i posti vacanti della dotazione organica nell'Area dei funzionari rispetto al numero unità di personale per le quali si intende richiedere il finanziamento.

Nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate.

ART.5 - SOGGETTI AMMISSIBILI

Quesito

In merito alla manifestazione di interesse, come possibile lavoratore sono interessato ad essere assunto presso un ente locale.

Come posso partecipare?

Chiarimento

Il presente avviso è rivolto esclusivamente a Enti Pubblici indicati nell'articolo 5 dello stesso.

Quesito

Fra i beneficiari sono incluse le Comunità Montane in quanto Unione di Comuni?

Chiarimento

Ai sensi dell'Articolo 5 "Soggetti ammissibili" dell'Avviso, "Sono invitati a presentare la propria domanda di adesione esclusivamente le amministrazioni regionali della Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, nonché le Città Metropolitane, le Province, i Comuni, le Unioni dei Comuni ivi situati che posseggono, alla data di pubblicazione del presente Avviso, i requisiti descritti al presente articolo".

Pertanto, le Comunità montane (unioni di comuni) costituite alla data di pubblicazione dell'Avviso ai sensi dell'art. 27, comma 1 del TUEL, possono presentare domanda di adesione.

Quesito

In riferimento all'avviso in oggetto si chiede di chiarire l'enunciato di cui all'art. 5 comma 2 che prevede:

"possono beneficiare del presente avviso gli enti di cui al par. 1 che presentino domanda per un numero di unità di personale non eccedente i posti disponibili nella dotazione organica vigente e si impegnino a mantenerli disponibili per le finalità del presente avviso". In particolare si chiede di chiarire come tale previsione si coordini con la riforma dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che ha previsto il superamento del concetto di "dotazione organica" come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, facendo coincidere la dotazione organica come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali. Si chiede quindi di chiarire se un ente locale, classificatosi quale Ente virtuoso secondo DPCM 17/03/2020 debba considerare quale "dotazione organica" ai fini dell'avviso in discussione la spesa potenziale massima scaturente dalla tabella 2 dell'art. 5 del citato decreto, oppure il limite di spesa di personale 2011-2013. Considerato che la spesa di personale per le "Assunzioni per il SUD" sarebbe eterofinanziata (e quindi esclusa dal calcolo) si chiede come possano essere coordinate entrambe le disposizioni. Si chiede, infine, se il concetto di dotazione organica espresso dall'avviso non sia piuttosto da interpretare come "fabbisogno di personale espresso dall'Ente", con riferimento ed

elencazione di specifiche figure di cui l'Ente abbia bisogno e di cui non sia in possesso (anche a prescindere dalla spesa di personale massima che a questo punto continuerebbe a rima nere libera) al momento della presentazione della domanda. Se tale ultima ipotesi fosse condivisibile, si chiede se sia possibile modificare coerentemente il format della delibera di Giunta che ogni Ente è tenuto ad adottare pubblicato sul sito dell'Agenzia della Coesione.

Chiarimento

La presente misura di cui all'Avviso si attua - integralmente con modalità eterofinanziata - in deroga alle capacità assunzionali degli Enti e ad ogni altra disposizione ivi incluse quelle citate nel quesito.

Quesito

in merito all'avviso possono partecipare anche i Consorzi di Comuni per funzioni ai sensi del Tuel?

Chiarimento

Il presente avviso è rivolto a tutti i soggetti indicati nell'articolo 5 dello stesso tra i quali non vi rientrano i Consorzi di Comuni.

Quesito

- per poter presentare domanda, l'ente deve esser già assegnatario di risorse per realizzare interventi nell'ambito dei fondi della politica di coesione europea 2021-2027?

- qualora l'ente non sia beneficiario di finanziamenti PNCapCoe 2021-2027 è possibile presentare domanda se si è beneficiari di FONDI FSC 2014 -2020 - DPCM 17 luglio 2020, annualità 2022 e 2023, o se si è beneficiari in generale di fondi PNRR dei quali sono in corso di realizzazione i relativi interventi? è ammissibile presentare l'istanza in attesa di assegnazioni ufficiali dei finanziamenti di cui alle politiche di coesione qualora l'ente sia sprovvisto di tali contributi?

- Attualmente il nostro ufficio tecnico è carente di n.1 unità, per questa ragione la gestione degli interventi rientra tra le mansioni di una delle due unità ad oggi assegnate a quell'ufficio. La situazione descritta risulta bloccante ai fini della presentazione della domanda o di un esito positivo dell'istruttoria?

- Qualora l'Ente non dovesse più gestire interventi nell'ambito dei fondi della politica di coesione europea, continuerebbe ad esser beneficiario delle risorse assegnate?

Chiarimento

Non è necessario esser già assegnatario di risorse nell'ambito dei fondi della politica di coesione europea per poter presentare la domanda.

Aspetti soggettivi e fattispecie organizzative complesse non possono essere anticipate tramite l'utilizzo dei quesiti.

Come indicato dall'Avviso "É previsto, per coerenza tra le azioni e le finalità, che i nuovi assunti verranno impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, conformemente all'art. 37 del Regolamento (UE) 2021/1060 che consente azioni di

assistenza tecnica aggiuntive per “rafforzare la capacità e l’efficienza delle autorità e degli organismi pubblici, dei beneficiari e dei partner pertinenti, necessarie per l’amministrazione e l’utilizzo efficace dei fondi”. Pertanto, le risorse umane assunte dovranno essere impegnate in attività che, coerentemente, realizzino interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione.

Quesito

In relazione all’Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse-operazione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, si richiedono le seguenti informazioni:

- 1. Il presente avviso è rivolto anche ai piccoli comuni sotto i 3000 abitanti*
- 2. Il presente avviso è rivolto esclusivamente solo ai comuni che attualmente hanno personale impiegato per la gestione, attuazione monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione?*

Chiarimento

Il presente avviso è rivolto a tutti i soggetti indicati nell’articolo 5 dello stesso, non sono previste limitazioni dimensionali.

Il presente avviso non è rivolto esclusivamente ai comuni che attualmente hanno personale impiegato per la gestione, attuazione monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione

Quesito

Salve, in merito alla Manifestazione d'interesse capcoe, l'Area Interna Alta Irpinia può partecipare alla richiesta di fabbisogno? Se sì, deve farlo tramite il proprio comune Capofila? Attualmente i funzionari che si occupano di politica di coesione sono stati assunti a seguito di concorso a tempo determinato (concorso coesione), devono essere inclusi nella dotazione organica dell'ente?

Chiarimento

Il presente avviso è rivolto esclusivamente ai soggetti indicati nell’articolo 5 dello stesso.

Quesito

Si chiede se il Comune per potere partecipare all’avviso debba essere beneficiario, per l’individuazione del numero di posti da prevedere nella dotazione organica per i quali presentare istanza di finanziamento, sia tenuto a rispettare la propria capacità assunzionale e, pertanto, se l’individuazione del numero di dipendenti da destinare ai progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione sia condizionata al rispetto dei limiti assunzionali, pur trattandosi di assunzione etero finanziata. Inoltre, si chiede se, per accedere all’avviso, l’Ente deve avere presentato progetti che sono risultati finanziati dalle risorse delle politiche di coesione.

Chiarimento

Ai fini della presentazione della manifestazione di interesse è sufficiente che vi sia capienza numerica nei i posti vacanti della dotazione organica nell'Area dei funzionari rispetto al numero unità di personale per le quali si intende richiedere il finanziamento. Nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate.

Non è necessario esser già assegnatario di risorse nell'ambito dei fondi della politica di coesione europea per poter presentare la domanda.

Quesito

In qualità di vincitore del concorso in oggetto (VINCITORE CONCORSO COESIONE2) ed attualmente in servizio presso il Comune di San Sosti (Cs) chiedo se, nella manifestazione d'interesse del predetto Ente, il sottoscritto va indicato tra il personale in servizio a tempo determinato impiegato nella gestione dei fondi coesione.

Chiarimento

I quesiti devono essere posti dai soggetti potenzialmente ammissibili indicati all'art. 5 dell'Avviso.

Quesito

con la presente chiedo di conoscere se nella sezione dotazione organica relativamente al personale assunto a tempo indeterminato rientrano solamente coloro i quali sono stati assunti specificatamente per l'attuazione dei progetti finanziati dalle politiche di coesione europea e nazionale.

Chiarimento

Il presente Avviso non è rivolto esclusivamente ai comuni che attualmente hanno personale impiegato per la gestione, attuazione monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione.

Ai fini della presentazione della manifestazione di interesse è sufficiente che vi sia capienza numerica nei i posti vacanti della dotazione organica nell'Area dei funzionari rispetto al numero unità di personale per le quali si intende richiedere il finanziamento.

Nel caso in cui l'Ente venga individuato dal DPCM come beneficiario dell'operazione, dovrà integrare o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale con gli specifici profili professionali per i quali è stato concesso il finanziamento, prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate.

Quesito

1. *Le assunzioni non prevedono alcun costo per il Comune , anche dal 2030 a carico dello Stato?*
2. *La domanda di profili da richiedere è commisurata i parametri del fabbisogno e non prevede altri limiti assunzionali ai fini della richiesta in piattaforma?*

Chiarimento

Per tutto il periodo successivo al 31 dicembre 2029, come indicato dall'Avviso, il personale assunto graverà sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023.

Non è previsto un limite numerico alle unità di personale che possono essere richieste con la manifestazione di interesse. All'atto dell'adesione tramite la piattaforma gli Enti interessati specificano il numero di unità di personale (numero che non deve superare i posti vacanti nella dotazione organica dell'Area dei funzionari) e i profili professionali richiesti, in ordine di priorità. Gli Enti richiedenti si impegnano a perfezionare le assunzioni di personale, in caso di assegnazione delle risorse: le richieste devono quindi rispondere a fabbisogni effettivi.

Quesito

Dovendo procedere alla predisposizione degli atti necessari per l'adesione all'Avviso di cui in oggetto, mi occorrerebbero alcuni chiarimenti:

1) se, pur mantenendo invariato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (che sarà integrato all'esito della ripartizione di cui al DPCM), è possibile modificare la dotazione organica vigente (da rideterminare ai fini della partecipazione) inserendo le figure delle quali l'Ente ritiene di avere bisogno ai fini dell'attuazione del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 o per dotazione organica vigente si intende quella vigente al momento della pubblicazione/scadenza dell'Avviso di manifestazione di interesse?;

2) si chiede, altresì, se all'esito della ripartizione di cui al DPCM, l'Ente dovesse risultare assegnatario delle unità di personale richieste, la capacità di spesa di personale legata alle figure previste e impegnate ai fini della partecipazione all'Avviso viene recuperata e quindi l'Ente può procedere a valere su quelle risorse a nuove assunzioni di personale?

Chiarimento

I posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza. Il Piano fabbisogni di cui al Piano Triennale dei fabbisogni deve essere aggiornato, entro la data di assunzione del personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM indicato al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso.

Il contributo all'assunzione è per l'intera durata lavorativa del dipendente e eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell'Ente e ad ogni altra disposizione ivi incluse quelle citate nel quesito.

ART.6 - INTERVENTI FINANZIABILI

Quesito

C'è un limite massimo di unità di personale richiedibili da un singolo Ente?

Chiarimento

Non è previsto un limite numerico alle unità di personale che possono essere richieste con la manifestazione di interesse. All'atto dell'adesione tramite la piattaforma gli Enti interessati specificano il numero di unità di personale (numero che non deve superare i posti vacanti nella dotazione organica dell'Area dei funzionari) e i profili professionali richiesti, in ordine di priorità. Gli Enti richiedenti si impegnano a perfezionare le assunzioni di personale, in caso di assegnazione delle risorse: le richieste devono quindi rispondere a fabbisogni effettivi.

Quesito

1. qualora il Comune volesse richiedere due funzionari (con profili professionali diversi) ma, allo stato attuale, avesse solo un posto vacante da funzionario nella dotazione organica, deve necessariamente aggiornare la dotazione organica PRIMA della presentazione della manifestazione di interesse, inserendo il secondo funzionario mancante, oppure può modificare il piano dei fabbisogni SUCCESSIVAMENTE? Questo dubbio sorge perché, sul format di DGR diffuso con l'Avviso, si legge che la Giunta si impegna (tra l'altro) "a procedere, entro la data di assunzione del personale, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o pertinente rispetto agli esiti dell'assegnazione di personale di cui al DPCM";

2. per poter presentare la manifestazione di interesse occorre avere una capacità assunzionale "capiente", nonostante si tratti di assunzioni eterofinanziate?

Chiarimento

I posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza. Il Piano fabbisogni di cui al Piano Triennale dei fabbisogni deve essere aggiornato, entro la data di assunzione del personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM indicato al punto 7 dell'articolo 1 dell'Avviso. Ciò è desumibile anche dalle indicazioni contenute nell'Allegato 1 all'Avviso (Definizioni), ove è riportato che: "Gli enti individuati dal DPCM come destinatari del finanziamento sono tenuti ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate".

Il contributo all'assunzione è per l'intera durata lavorativa del dipendente e eterofinanziata e quindi in deroga alle capacità assunzionali dell'Ente.

Quesito

La presente al fine di richiedere se il personale assunto a tempo determinato dal Comune a valere sui fondi del DPCM 30/12/2022, pubblicato nella GURI n. 43 del 20/02/2023 debba essere considerato tra i dipendenti dell'Ente destinati nell'attuazione di investimenti e progetti nella politica di coesione europea.

Chiarimento

Nella compilazione della domanda di adesione tramite la Piattaforma, l'Ente è tenuto a dichiarare con la manifestazione di interesse l'indicazione del numero di personale attualmente impiegato per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione.

Si veda la definizione "POLITICA DI COESIONE EUROPEA" indicata all'Allegato 1 all'avviso.

ART.7 - RICEVIBILITÀ E AMMISSIBILITÀ DELLA DOMANDA

Quesito

Si chiede di conoscere se, per procedere alla redazione della delibera di Giunta comunale e partecipare alla manifestazione di interesse, nella dichiarazione di impegno da sottoscrivere del legale rappresentante, la dicitura: "...nell'ambito della propria dotazione da destinare esclusivamente..." vada interpretata come obbligo di avere, già prima della partecipazione all'avviso e alla predisposizione della delibera di Giunta, nella pianta/dotazione organica dell'Ente- Area dei Funzionari, il relativo posto o se tale adempimento possa essere posticipato successivamente alla assegnazione della relativa risorsa umana; anche in considerazione della circostanza che i piccoli enti, tra cui il Comune di [...], non dispone delle risorse economiche per prevedere siffatta previsione in dotazione organica.

Chiarimento

I posti per i quali si intende presentare domanda di finanziamento devono essere previsti in dotazione organica vigente, quindi al momento della presentazione dell'istanza. Le dotazioni organiche degli Enti intendendosi come tali i fabbisogni dichiarati negli appositi provvedimenti ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, possono eventualmente essere rideterminati ai fini della partecipazione all'Avviso.

Quesito

La presente al fine di richiedere se il personale assunto a tempo determinato dal Comune a valere sui fondi del DPCM 30/12/2022, pubblicato nella GURI n. 43 del 20/02/2023 debba essere considerato tra i dipendenti dell'Ente destinati nell'attuazione di investimenti e progetti nella politica di coesione europea

Chiarimento

Nella compilazione della domanda di adesione tramite la Piattaforma, l'Ente è tenuto a dichiarare con la manifestazione di interesse l'indicazione del numero di personale attualmente impiegato per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione.

Si veda la definizione "POLITICA DI COESIONE EUROPEA" indicata all'Allegato 1 all'avviso.

Quesito

In riferimento all'oggetto si chiedono delucidazioni in merito alla bozza di delibera da voi predisposta laddove si chiede di attestare il numero di personale impiegato per l'attuazione dei progetti finanziati dalle politiche di coesione europea e nazionale, specificando le unità di personale assunte con contratto a tempo indeterminato e contratto a tempo determinato (Scadenza 2024, 2025, 2026). Il riferimento è al personale dell'Ente che viene impiegato anche nella gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione oppure ad apposito personale assunto per la medesima finalità.

Chiarimento

Il presente avviso non è rivolto esclusivamente ai comuni che attualmente hanno personale impiegato per la gestione, attuazione monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione

Quesito

Con riferimento all'Avviso in oggetto e con particolare riferimento al format della delibera che contiene i punti e le informazioni da dichiarare per ciascun ente, al punto di seguito riportato:

- il personale, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato, attualmente impiegato alla data della presentazione della domanda per la gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione è di n. _____ unità;

1. n. ____ - assunto/i con contratto a tempo indeterminato;
2. n. ____ - assunto/i con contratto a tempo determinato (indicando gli anni di scadenza del contratto)
3. n. ____ - assunti con _____

SI CHIEDE

a. Cosa va inserito al punto 1? Considerato che in assenza di personale specificatamente dedicato, nelle PA, all'occorrenza, si utilizza tutto il personale amministrativo e tecnico per l'assolvimento degli adempimenti richiesti per la gestione degli interventi finanziati.

b. Se al punto 2 va inserito il personale assunto con contratto a tempo determinato, selezionato a seguito del Concorso Coesione da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e finanziato dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

c. Cosa va inserito al punto 3? tirocini, incarichi, professionisti a valere su iniziative specifiche (es. professionisti al sud, esperti junior finanziati a valere sul programma di cui al PON Governance sopra citato).

Si chiede altresì se, il numero di funzionari richiesti da ciascuna amministrazione vada in qualche modo rapportato a parametri oggettivi, oltreché al numero dei posti vacanti in dotazione organica. L'osservazione nasce dalla considerazione che la delibera riporta fedelmente la sola dicitura: "in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea"...

Chiarimento

La "Deliberazione della Giunta o organo esecutivo", prodotta dall'Ente che presenta la manifestazione di interesse dovrà contenere a pena di inammissibilità quanto previsto dall'Avviso e dovrà essere compilata secondo il format allegato all'Avviso stesso. L'Ente potrà modificarne il contenuto avendo cura di mantenere gli elementi sostanziali richiesti dall'Avviso.

Si richiede di indicare il numero del personale impiegato per l'attuazione dei progetti finanziati dalle politiche di coesione europea e nazionale, specificando le unità di personale assunte con contratto a tempo indeterminato e contratto a tempo determinato (Scadenza 2024, 2025, 2026). Qualora nella dotazione organica dell'ente non ci fossero dipendenti con contratto a termine lasciare il campo sul valore predefinito "0". Il personale impiegato non comprende consulenti esterni oppure collaboratori a Partita Iva. I totale delle unità di personale sarà compilato automaticamente.

ART.8 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Quesito

io ho già la domanda stampata con la firma del rappresentante legale del Comune di XXXX, devo solo caricarla, come posso fare senza dover effettuare una nuova domanda?

Chiarimento

Ciascun singolo Ente potrà inviare una unica domanda di adesione indicando nella stessa i profili professionali richiesti.

Una volta trasmessa, la domanda di adesione non potrà essere sostituita, pertanto, qualora si volessero modificare i dati della candidatura, dovrà essere effettuata una richiesta all'help desk all'indirizzo mail helpdesk@capcoe.gov.it, entro il giorno precedente il termine di scadenza.

Quesito

Il presente quesito per richiedere delucidazioni in merito alla compilazione della Delibera di Giunta poi necessaria per l'inoltro della manifestazione di interesse per l'avviso in oggetto.

In particolare quando viene richiesto:

“ – il personale per il quale l'Ente è interessato all'assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è il seguente (in priorità di ordine):

- N. _____ profilo professionale _____;
- N. _____ profilo professionale _____;
- N. _____ profilo professionale _____;

Si chiede come debba essere indicato il profilo professionale, se in maniera generica si debba indicare profilo tecnico o amministrativo o ancora informatico? O se invece si debba fare riferimento ai profili professionali che sono stati banditi in altri concorsi dell'Agenzia della coesione?

Per esempio, in tal senso si chiede se dover indicare le figure professionali di:

- Funzionario esperto tecnico (codice FT/COE);
- Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE);
- Funzionario esperto analista informatico (codice FI/COE);

come indicate nel bando di Concorso pubblicato nella GU n.82 del 15.10.2021 per il “reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”.

Chiarimento

I profili richiesti, come indicati dall'Avviso, articolo 1 comma 6, sono i seguenti:

- ingegnere, architetto, geologo, avvocato, specialista in attività culturali, specialista informatico, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, ed eventuali altri profili professionali richiesti dagli enti purché finalizzati all'accelerazione degli investimenti finanziati attraverso i fondi europei per la politica di coesione.

Pertanto, l'ente che intende manifestare il proprio interesse può scegliere tra i profili suggeriti quelli da inserire. Eventualmente non vengano individuati i profili di interesse l'ente può indicare altri profili "purché finalizzati all'accelerazione degli investimenti finanziati attraverso i fondi europei per la politica di coesione".

Quesito

si chiede se il Dipartimento per le politiche di Coesione ha previsto un elenco tassativo di profili professionali, all'interno del quale l'Ente interessato deve effettuare la propria scelta.

Chiarimento

I profili richiesti, come indicati dall'Avviso, articolo 1 comma 6, sono i seguenti:

- ingegnere, architetto, geologo, avvocato, specialista in attività culturali, specialista informatico, specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche, specialista della transizione digitale, specialista della transizione ecologica, ed eventuali altri profili professionali richiesti dagli enti purché finalizzati all'accelerazione degli investimenti finanziati attraverso i fondi europei per la politica di coesione.

Pertanto, l'ente che intende manifestare il proprio interesse può scegliere tra i profili suggeriti quelli da inserire. Eventualmente non vengano individuati i profili di interesse l'ente può indicare altri profili "purché finalizzati all'accelerazione degli investimenti finanziati attraverso i fondi europei per la politica di coesione".

Quesito

Si richiede se il format fornito della deliberazione di Giunta Comunale vada utilizzato, pena esclusione, così come è stato allegato al decreto o possiamo, mantenendo gli stemmi ed i contenuti, riadattarlo nel nostro schema di deliberazione.

Chiarimento

La "Deliberazione della Giunta o organo esecutivo", prodotta dall'Ente che presenta la manifestazione di interesse dovrà contenere a pena di inammissibilità quanto previsto dall'Avviso e dovrà essere compilata secondo il format allegato all'Avviso stesso. L'Ente potrà modificarne il contenuto avendo cura di mantenere gli elementi sostanziali richiesti dall'Avviso.
