



Introduzione del Direttore Generale

Sintesi Paese e Complementarità tra PNRR e FSE+

Riesame annuale della performance **RAP2025**
Bologna, 22-23 ottobre

Iniziativa finanziata da



Sintesi Paese

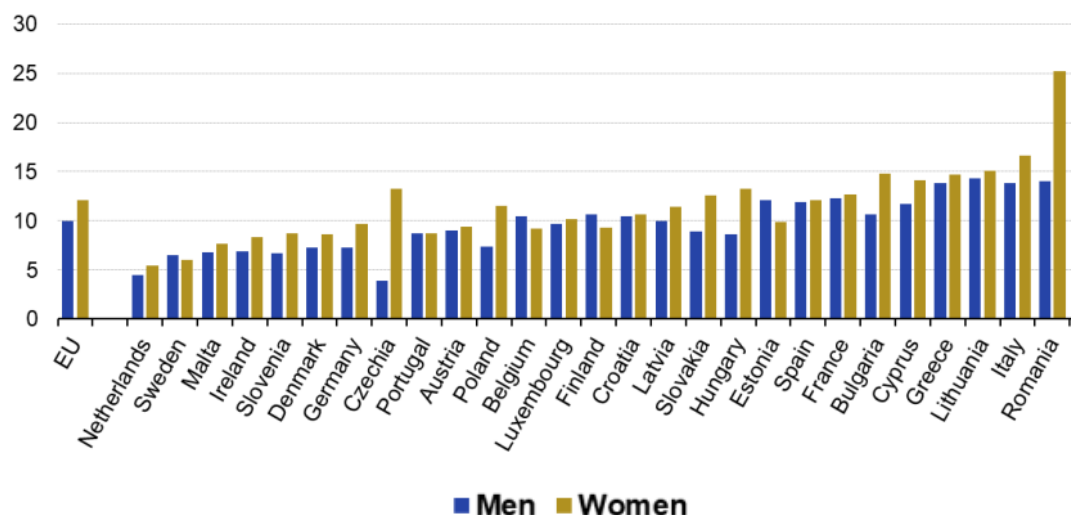
Il contesto sociale



Un importante affondo attiene al fenomeno dei **NEET** e a quello del lavoro irregolare; nello specifico, rispetto ai NEET, si nota come, in 11 Paesi EU su 27, **il valore dei NEET per le donne è superiore a quello per gli uomini. In Italia, nel 2024, il tasso per gli uomini è pari al 13,8% e quello delle donne al 16,6%.** Nel T1 2025, la **crescita tendenziale delle retribuzioni contrattuali** rimane sostenuta. Si osserva un recupero rispetto alla **perdita di potere d'acquisto** che si è verificata nel biennio 2022-2023, **che tuttavia rimane ancora ampia** (a marzo 2025 pari al **-10,03%**).

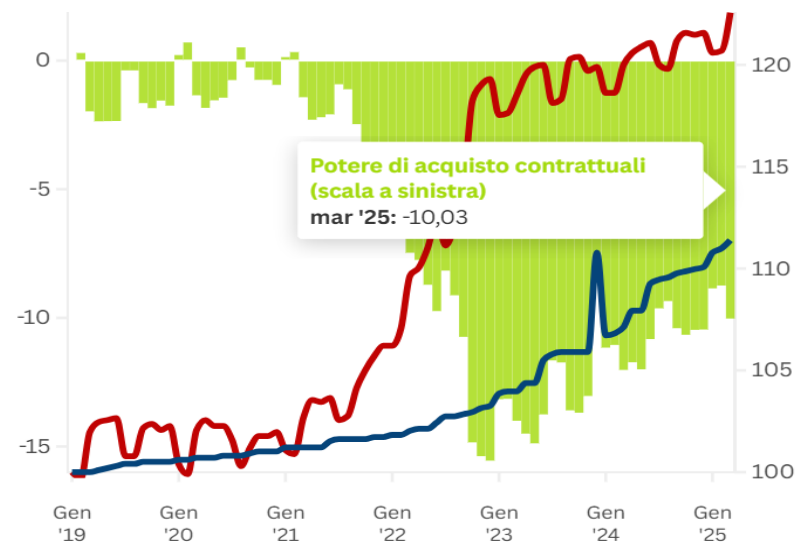
NEET (15-29 anni), donne e uomini, anno 2024

Valore percentuale



Fonte: Dati Eurostat

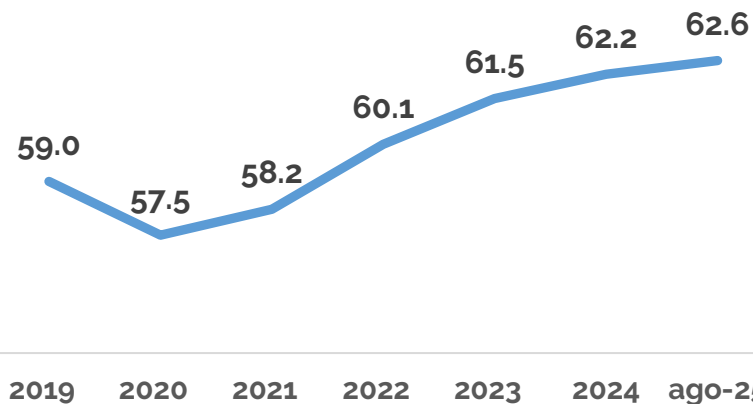
Retribuzioni e potere d'acquisto contrattuali, 2019-2025



■ Andamento inflazione ■ Retribuzioni contrattuali ■ Potere di acquisto contrattuale

Condizione del mercato del lavoro

TASSO DI OCCUPAZIONE



Occupazione

1

Ad agosto 2025, l'occupazione in Italia è **aumentata ad un ritmo superiore rispetto a quello dell'anno precedente** (al 62,4% nel mese di agosto 2024).

Nel **Mezzogiorno**, l'occupazione al **2025** si attesta al **50,1%** (prima volta sopra 50%)*; l'**occupazione femminile** al **37,2%** (il valore più alto degli ultimi 20 anni), con un aumento di 1,2 p.p. rispetto al 2023.

TASSO DI DISOCCUPAZIONE

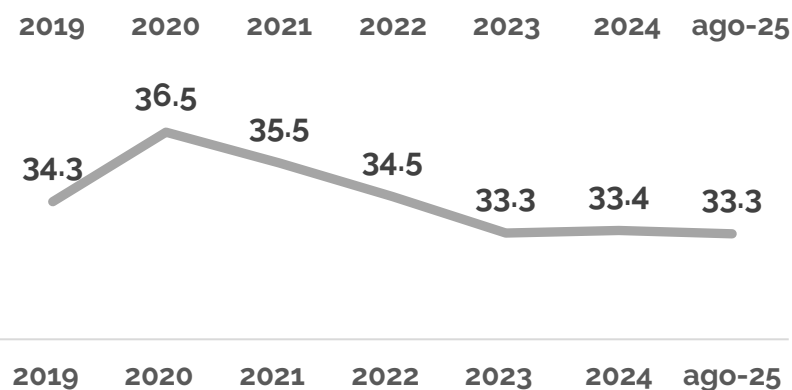


Disoccupazione

2

l'andamento positivo dell'occupazione e la dinamica demografica (15-34 anni) hanno portato a una **riduzione del tasso di disoccupazione, che ad agosto 2025 scende al 6%** (minimo storico dal 2007).

TASSO DI INATTIVITÀ



Inattività

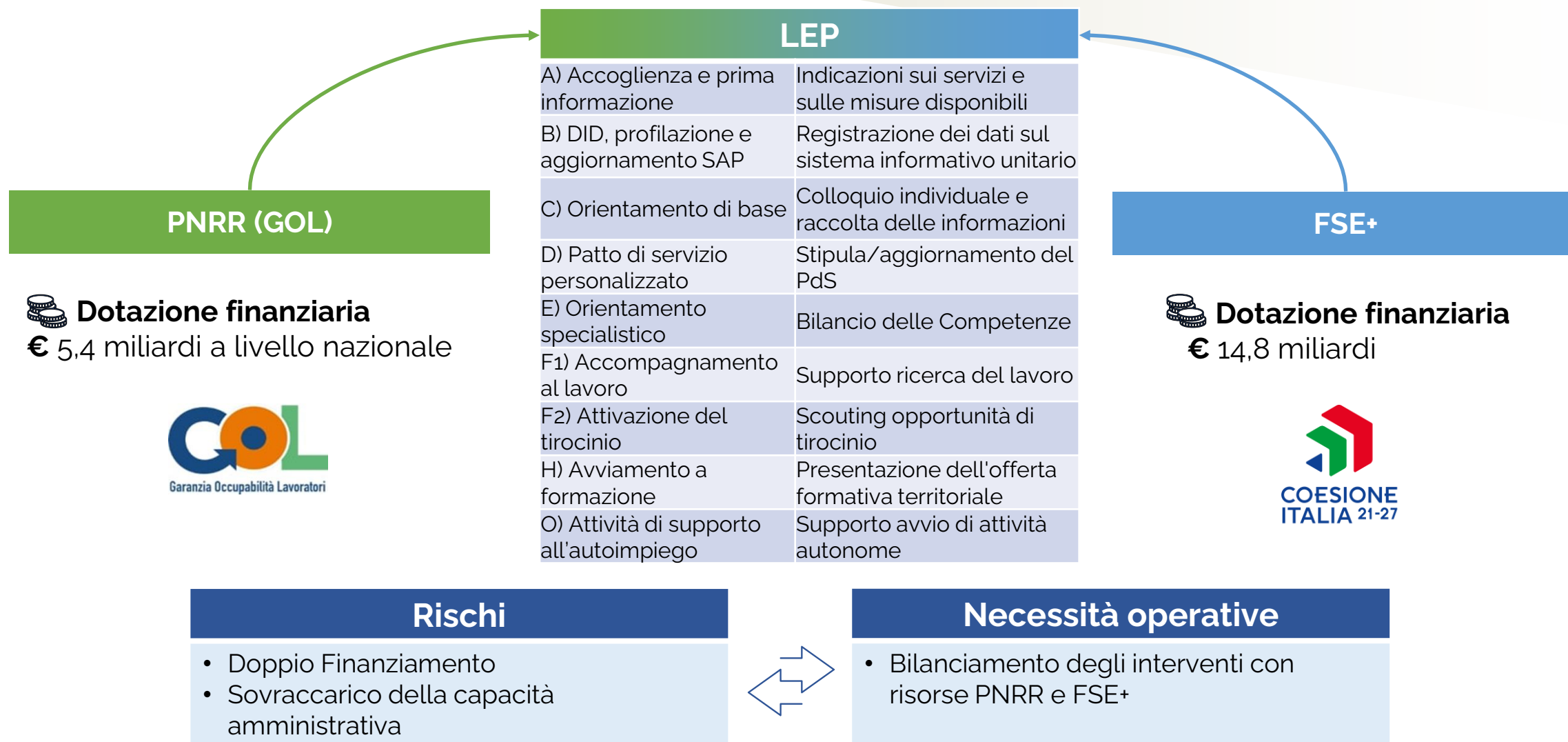
3

Diminuzione del tasso di inattività dal 2020 che, tuttavia, continua ad essere il più alto della media dei Paesi dell'Ue27 (24,7% nel 2024) con un divario che per le donne è di circa 13 punti percentuali.

Complementarità PNRR e FSE+

Contributo del PNRR e del FSE+ ai LEP

Il PNRR e il FSE+ contribuiscono ai LEP attraverso investimenti mirati a migliorare servizi pubblici e rafforzare la coesione sociale e le competenze: il PNRR finanzia progetti specifici, FSE+ supporta riforme strutturali e il rafforzamento delle capacità in ambito occupazionale, formativo e di inclusione.



Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali

FABBISOGNI OCCUPAZIONALI PER COMPETENZE 2025-2029



**2,2
mln**

Fabbisogno di personale con **competenze digitali di base**



**2,5
mln**

Fabbisogno di personale con **competenze green**

FABBISOGNI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE 2025-2029



**1,2
mln**

Domanda di occupati **laureati**



**1,8
mln**

Domanda di occupati **diplomati**

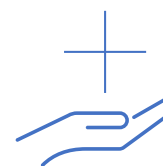


**1,7
mln**

Domanda di occupati con **una qualifica professionale**

FNC 3

- ✓ **Avviso** di dicembre 2024 di **731 mln**
- ✓ **Richieste di finanziamento** per circa **1,6 mld**
- ✓ A fronte della **forte domanda**, incremento dotazione: **+318,9 mln**
- ✓ Dopo l'incremento, dotazione complessiva **≈ 1,049 mld**, comunque insufficiente a coprire l'intero fabbisogno manifestato.



La domanda conferma l'elevata attrattività della formazione continua per le imprese: servono ulteriori investimenti e un rafforzamento delle dotazioni per rispondere pienamente alle esigenze.

L'esperienza positiva leFP

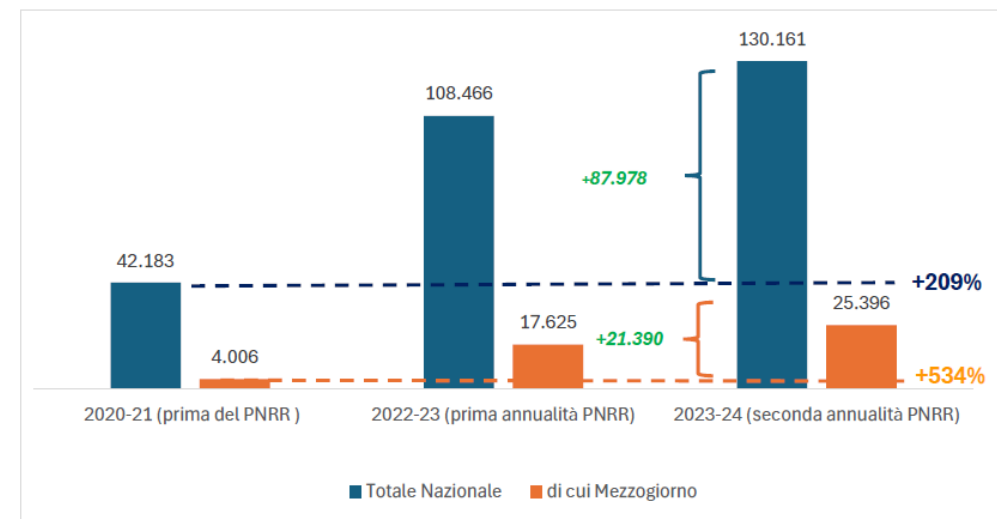
1.2 - Tasso di completamento *Target finale a 90.000/135.000/174.000*



Fonte: elaborazione Sviluppo Lavoro Italia su dati regionali.

2.1 - Iscritti I-IV anno leFP al Sistema duale: livello nazionale e focus Mezzogiorno

(confronto a. f. 2020-2021 versus a.f. 2023-2024)

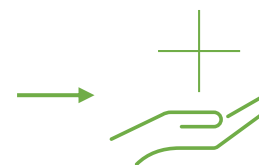


Fonte: Elaborazione INAPP su dati regionali e provinciali.

Trend estremamente positivo

- ✓ Stanziamento complessivo PNRR: **600 milioni**
- ✓ Alti tassi di **successo formativo**: **85%** (istituzioni formative regionali) e **64%** (istituti professionali statali)
- ✓ Alti livelli di **successo occupazionale** (a 3 anni dal conseguimento del titolo): pari al **71,5% per i diplomati** e al **67,7% per i qualificati**.

Secondo stime Istat, tra il **2021 e il 2024** i **contratti dipendenti** per i **15-34enni** sono aumentati, con circa **418 mila** assunzioni: un segnale incoraggiante



Stima del fabbisogno finanziario per mantenimento dell'offerta corrente: **1 miliardo**

Complementarità PNRR – FSE+: Autoimpiego (artt. 17 e 18 del DL Coesione)

La misura autoimpiego, Centro-Nord e Resto al Sud 2.0, è rivolta a giovani under 35 e prevede l'avvio di attività di **lavoro autonomo, imprenditoriali e libero-professionali**. La **complementarità** tra i Fondi è assicurata da una **chiara demarcazione** delle attività e dalla stipula di **convenzioni distinte** con i soggetti gestori della misura individuati dall'**art. 19 del DL Coesione**.

PNRR Programma GOL

- Interventi di **formazione e accompagnamento** alla progettazione per l'avvio delle attività
- Contribuisce al **target GOL M5C1-4** (beneficiari formati)



Soggetto gestore:

- **ENM**



ENTE NAZIONALE PER IL MICROCREDITO



**Dotazione finanziaria
€ 800 milioni**

**100
MLN**

**700
MLN**

FSE+ PN «Giovani, donne e lavoro»

- Interventi di **tutoraggio** per incremento delle **competenze**
- Concessione di **incentivi a fondo perduto**



Soggetto gestore:

- **ENM**
- **Invitalia**



ENTE NAZIONALE PER IL MICROCREDITO

INVITALIA

Complementarità PNRR – FSE+: i casi regionali

A livello regionale, PNRR e FSE+ sono impostati su **perimetri distinti e complementari**. La programmazione congiunta, con **separazione** di azioni e costi, costituisce il **quadro di coordinamento** degli interventi.



FVG

- Perfetta **sinergia** dei Programmi GOL e PiAZZA (Piano di Azione Zonale per l'Apprendimento) per la creazione di un' Offerta Formativa maggiormente rispondente alle esigenze dei destinatari e favorire l'aumento della competitività



Veneto

- **Complementarietà** tra FSE+ e PNRR
- Finanziamento delle attività leFP del percorso 4 GOL, in cui i beneficiari percepiscono voucher di servizi e conciliazione (risorse FSE+) con lo scopo di incentivare la partecipazione dei beneficiari
- Coerenza tra GOL e PR FSE+, Priorità 3 «Inclusione sociale» in particolare l'obiettivo specifico H

Sintesi dei prossimi adempimenti

Quella attuale è una **fase di chiusura ad alta intensità**, con tre **cantieri in parallelo**: chiusura del **Programma GOL**, mid-term review (**MTR**) in corso e avanzamento finanziario dei programmi UE in vista della scadenza **N+3**. Quella del **31 dicembre 2025** sarà una data cruciale.

31 dicembre 2025

Dicembre 2025

LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



GOL: fase di chiusura

- Scadenze e adempimenti finali serrati: **raggiungimento dei target M5C1-3** (beneficiari), **M5C1-4** (beneficiari formati) e **M5C1-4 sec.** (formati in competenze digitali) entro il **31 dicembre 2025**.
- **Priorità**: certezza documentale, tracciabilità spese, chiusura "pulita" per liberare la capacità amministrativa.



MTR 2021-2027

- Strumento utile per **riallineare** il quadro degli interventi 2026-2027 a ciò che funziona, anche tenendo conto del mutato contesto socioeconomico.
- **Finestra integrativa**: ulteriore invio di valutazione/emendamenti ai programmi entro il **31 dicembre 2025**.



Scadenza N+3

- **31 dicembre 2025** (art. 105 CPR 2021/1060): copertura e certificazione integrale dell'annualità 2022, chiusura rendicontazioni e partite aperte, invio tempestivo delle spese e completamento dei controlli.
- **Priorità**: accelerazione su attuazione e spesa, presidio del calendario di certificazione per evitare disimpegni.



Dir. Massimo Temussi
Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione

Per informazioni

dgpapoliticheattivelavoro@lavoro.gov.it

Iniziativa finanziata da

